

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 令和 4年 3月 16日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな)

一般事業主の氏名又は名称 株式会社 東北消防設備

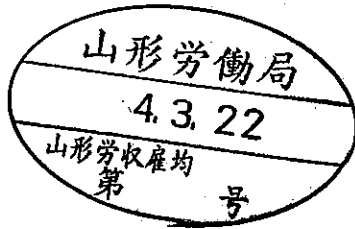
(ふりがな)

(法人の場合) 代表者の氏名 代表取締役社長 高橋 清樹

主たる事業 消防施設業

住 所 〒990-2413
山形市南原町一丁目21番12号

電 話 番 号 023-622-6543



一般事業主行動計画を(策定・変更)したので、次世代育成支援対策推進法第12条第1項又は第4項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

- 1. 常時雇用する労働者の数 26人(うち有期契約労働者 人)
 - 〔男性労働者の数 17人
 - 〔女性労働者の数 9人
- 2. 一般事業主行動計画を(策定・変更)した日 平成・(令和) 4年 3月16日
- 3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は次世代育成支援対策の内容(既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
 - ③ その他
- 4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成・(令和) 4年 4月 1日 ~ 平成・(令和) 6年 3月31日
- 5. 規定整備の状況
 - ① 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度 (有・無)
 - ② 有期契約労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 (有・無)
- 6. 一般事業主行動計画を外部へ公表した日又は公表予定日 平成・(令和) 4年 4月 1日
- 7. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用(両立支援のひろば・(自社のホームページ) その他 ())
 - ② その他の公表方法 ()
- 8. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示又は備付け
 - ② 書面の交付
 - ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法 ()
- 9. 次世代育成支援対策の内容(第二面・第三面に記載すること)
- 10. 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定(くるみん認定)の申請をする予定 (有・無・未定)
- 11. 次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく特例認定(プラチナくるみん認定)の申請をする予定 (有・(無) 未定)

一般事業主行動計画の担当部局名	総務経理課
(ふりがな) 担当者の氏名	ながおか ます 長岡 基

令和4年3月16日

株式会社東北消防設備 一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、もっと子育てに関われるよう支援し、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1 小学校就学前の子どもをもつ社員に、本人が希望する場合に利用できる始業・終業時刻を繰上げまたは繰下げの制度を導入する。

<対策> 令和4年4月～ 社内での検討・協議

令和4年4月～ 社員への制度の周知

目標2 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーのより一層の促進を図る

<対策> 令和4年4月～ 社内での検討・協議

令和4年4月～ 社員への制度の周知